



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-20112020-223196
CG-DL-E-20112020-223196

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 597]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, नवम्बर 19, 2020/ कार्तिक 28, 1942

No. 597]

NEW DELHI, THURSDAY, NOVEMBER 19, 2020/KARTIKA 28, 1942

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 2020

सा.का.नि. 728(ग).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय खान ब्यूरो (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 1964, जहां तक उनका संबंध सर्वेक्षण अधिकारी से है, भारतीय खान ब्यूरो ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (सर्वेक्षण), कनिष्ठ तकनीकी सहायक (सर्वेक्षण) और कनिष्ठ सर्वेक्षक, भर्ती नियम, 1990, जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (सर्वेक्षण) से है और भारतीय खान ब्यूरो [कनिष्ठ तकनीकी सहायक (सर्वेक्षण) और कनिष्ठ सर्वेक्षक] समूह 'ग' अराजपत्रित (अननुसन्चितीय) भर्ती नियम, 2007 से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय खान ब्यूरो, खान मंत्रालय में सर्वेक्षण अधिकारी, सहायक सर्वेक्षण अधिकारी और ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (सर्वेक्षण) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो [सर्वेक्षण अधिकारी, सहायक सर्वेक्षण अधिकारी और ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (सर्वेक्षण)], भर्ती नियम, 2020 है।
- (2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर, वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति— जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन मैट्रिक्स में स्तर | चयन पद है या अचयन पद। |
|----------------------|--|--|---|-----------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. सर्वेक्षण अधिकारी | 1 (2020) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 10 (रु. 56100-177500) | चयन पद। |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु - सीमा। | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तरि व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी अथवा नहीं। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। |
|--|---|--|--------------------------------|--|
| (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | दो वर्ष। | प्रोन्नति द्वारा। |

| |
|--|
| प्रोत्तरि अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोत्तरि अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा। |
| (11) |

प्रोन्नति :

वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 7 (रु. 44900 - 142400) में ऐसे सहायक सर्वेक्षण अधिकारी जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर तीन वर्षों की सेवा पूरी की हों और भारतीय खान व्यूरो या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान द्वारा संचालित डिफरेंशियल ग्लोबल

पोजिशनिंग सिस्टम (डीजीपीएस) का प्रयोग करते हुए खान सर्वेक्षण, सॉफ्टवेयर के माध्यम से सभी स्टेशन और सर्वेक्षण डेटा की प्रोसेसिंग, खानों में डेर, स्टेक्स, गड्ढे आदि के मृजन के क्षेत्र में चार सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ-साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

| | |
|---|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है। | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (12) | (13) |
| <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग (2) संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय (3) अधीक्षण खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान व्यूरो</p> | <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p> |
| <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1) मुख्य खान नियंत्रक, भारतीय खान व्यूरो (2). मुख्य खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान व्यूरो (3). अधीक्षण अधिकारी (अयस्क प्रसाधन), भारतीय खान व्यूरो</p> | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|----------------------------|--|--|--|---------|
| 2. सहायक सर्वेक्षण अधिकारी | 6 (2020) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, अननुसन्धितीय, राजपत्रित, समूह 'ख' | वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 7 (रु. 44900- 142400) | चयन पद। |

| (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|
| लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | प्रोन्नति द्वारा। |

| |
|---|
| (11) |
| प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 6 (रु. 35400 - 112400) में ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (सर्वेक्षण) जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर पांच वर्षों की सेवा पूरी की हों और भारतीय खान व्यूरो या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान द्वारा संचालित डिफरेंशियल ग्लोबल पोजिशनिंग सिस्टम (डीजीपीएस) का प्रयोग करते हुए खान सर्वेक्षण, सॉफ्टवेयर के माध्यम से सभी स्टेशन और सर्वेक्षण डेटा की प्रोसेसिंग, खानों में डेर, स्टेक्स, गड्ढे आदि के मृजन के क्षेत्र में चार सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो। |

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, , कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ-साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

| (12) | (13) |
|--|--|
| <p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(1). क्षेत्रीय खान नियंत्रक, भारतीय खान व्यूरो - अध्यक्ष;</p> <p>(2). क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान व्यूरो - सदस्य;</p> <p>(3). उप अयस्क प्रसाधन अधिकारी, भारतीय खान व्यूरो - सदस्य।</p> | <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p> |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|------------------------------------|---|---|--|---------|---|
| 3.ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (सर्वेक्षण) | 15 (2020) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, अननुसचिवीय, अराजपत्रित, समूह 'ख' | वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 6 (रु. 35400- 112400) | चयन पद। | <p>30 वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों अथवा अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट दी जा सकती है)</p> <p>टिप्पण : आयु सीमा निर्धारित करने की तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा दिए गए विज्ञापन के अनुसार होगी।</p> |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|---|-----------------|----------|---|
| <p>आवश्यक :</p> <p>क.(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा तकनीकी संस्थान से खनन अथवा सिविल अथवा सर्वेक्षण इंजीनियरी में तीन वर्षों का डिप्लोमा।</p> <p>(ii) डिफरेंशियल ग्लोबल पोजिशनिंग सिस्टम (डीजीपीएस) का प्रयोग करते हुए खान सर्वेक्षण, सॉफ्टवेयर के माध्यम से कुल स्टेशन और सर्वेक्षण डेटा की प्रोसेसिंग, डिजिटल ट्रेन मॉडलिंग (डीटीएम) का सृजन, 3डी मॉडलिंग और खानों में ढेर, स्टेक्स, गड्ढे आदि का विजुलाइजेशन और वोल्युमेट्रिक आकलन के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>अथवा</p> <p>ख.(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से माइनिंग इंजीनियरी अथवा सिविल इंजीनियरी में स्नातक डिग्री।</p> <p>(ii) डिफरेंशियल ग्लोबल पोजिशनिंग सिस्टम (डीजीपीएस) का प्रयोग करते हुए खान सर्वेक्षण, सॉफ्टवेयर के माध्यम से कुल स्टेशन और सर्वेक्षण डेटा की प्रोसेसिंग, डिजिटल ट्रेन मॉडलिंग (डीटीएम) का सृजन, 3डी मॉडलिंग और खानों में ढेर, स्टेक्स, गड्ढे आदि का विजुलाइजेशन और वोल्युमेट्रिक आकलन के क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यार्थियों की दशा में कारणों के लिए जो</p> | लागू नहीं होता। | दो वर्ष। | प्रोन्नति जिसके न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा। |

| | | | |
|---|--|--|--|
| लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। | | | |
| टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यार्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रकम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। | | | |

| (11) | (12) | (13) |
|--|---|---|
| प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 4 (रु. 25500 - 81100) में ऐसे कनिष्ठ सर्वेक्षक जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर पांच वर्षों की सेवा पूरी की हों और भारतीय खान ब्यूरो या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान द्वारा संचालित डिफरेंशियल ग्लोबल पोजिशनिंग (डीजीपीएस) का प्रयोग करते हुए खान सर्वेक्षण, सॉफ्टवेयर के माध्यम से कुल स्टेशन और सर्वेक्षण डेटा की प्रोसेसिंग, खानों में देर, स्टेक्स, गड्ढे आदि के सृजन के क्षेत्र में चार सप्ताह का सेवाकालीन प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो। | समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- (1) खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - अध्यक्ष; (2) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य; (3) ज्येष्ठ खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य। | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। |
| टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। | समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- (1) खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो; - अध्यक्ष; (2) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य; (3) ज्येष्ठ खनन भूविज्ञानी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य। | |

[सं. 22/10/2018-एम.III]

संजय लोहिया, संयुक्त सचिव,

MINISTRY OF MINES**NOTIFICATION**

New Delhi, the 13th November, 2020.

G.S.R. 728(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1964 in so far as they relate to the post of Survey Officer, the Indian Bureau of Mines (Senior Technical Assistant (Survey), Junior Technical Assistant (Survey) and Junior Surveyor, Recruitment Rules, 1990 in so far as they relate to the post of Senior Technical Assistant (Survey) and the Indian Bureau of Mines [Junior Technical Assistant (Survey), and Junior Surveyor] Group 'C' Non- Gazetted (Non-Ministerial) Recruitment Rules, 2007, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Survey Officer, Assistant Survey Officer and Senior Technical Assistant (Survey) in Indian Bureau of Mines, Ministry of Mines, namely:—

1. Short title and commencement. —(1) These rules may be called Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines [Survey Officer, Assistant Survey Officer and Senior Technical Assistant (Survey)] Recruitment Rules, 2020.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in pay matrix. —The number of the said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. — The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications .—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in consultation with the commission with respect to any class or category of persons.

6. Saving. — Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post. | Number of posts. | Classification. | Level in pay matrix. | Whether selection or non-selection post. |
|--------------------|---|--|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. Survey Officer. | 1(2020) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Non Ministerial, Gazetted, Group, 'A' | Level 10 in the pay matrix (Rs.56100-177500). | Selection post. |

| Age- limit for direct recruits. | Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees. | Period of probation, if any. | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|---------------------------------|--|--|------------------------------|--|
| (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | Two Years | Promotion |

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.

(11)

Promotion:

Assistant Survey Officer in Level 7 in the pay matrix(Rs. 44900-142400) with three years regular service rendered in the grade after appointment thereto on regular basis and have successfully completed four weeks of in-service training in the field of Mines Survey using Differential Global Positioning (DGPS), Total station and processing of the survey data through softwares, creation of dump, stacks, pits, etc in mines conducted by Indian Bureau of Mines or any other recognized Training Institute.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion,

their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

| | |
|--|---|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| (12) | (13) |
| Group “A” Departmental Promotion Committee(for considering promotion) consisting of :- 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission- Chairman ; 2. Joint Secretary, Ministry of Mines- Member ; 3. Superintending Mining Geologist, Indian Bureau of Mines- Member . | Consultation with Union Public Service Commission is necessary. |
| Group “A” Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :- 1. Chief Controller of Mines, Indian Bureau of Mines- Chairman ; 2. Chief Mining Geologist, Indian Bureau of Mines – Member ; 3. Superintending Officer (Ore Dressing), Indian Bureau of Mines – Member . | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|------------------------------|---|---|--|-----------------|
| 2. Assistant Survey Officer. | 6(2020) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Non Ministerial, Gazetted, Group, ‘B’ | Level-7 in the pay matrix (Rs.44900-142400). | Selection post. |
| (6) | (7) | (8) | (9) | (10) |
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | Promotion. |

| (11) |
|---|
| Promotion: Senior Technical Assistant (Survey) in level 6 in the pay matrix(Rs 35400-112400) with five years service in the post rendered after appointment thereto on regular basis and have successfully completed four weeks of in-service training in the field of Mines Survey using Differential Global Positioning (DGPS), Total station and processing of the survey data through softwares, creation of dump, stacks, pits, etc in mines conducted by Indian Bureau of Mines or any other recognized Training Institute. |
| Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. |

| (12) | (13) |
|--|---|
| Group “B” Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :- 1. Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines- Chairman ; 2. Regional Mining Geologist, Indian Bureau of Mines- Member ; 3. Deputy Ore Dressing officer, Indian Bureau of Mines- Member . | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary. |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--|---|---|--|----------------|---|
| 3. Senior Technical Assistant (Survey) | 15(2020) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Non Ministerial Non-Gazetted Group, 'B' | Level-6 in the pay matrix (Rs.35400-112400). | Selection Post | <p>Not exceeding 30 years.</p> <p>(relaxable for Government servants up to five years in accordance with instructions or orders issued by Central Government)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.</p> |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|---|-----------------|------------|--|
| <p>Essential:</p> <p>a(i) Three years Diploma in Mining or Civil or Survey Engineering from a recognised Board or technical Institution.</p> <p>(ii) three years experience in Mines Survey using Differential Global Positioning System (DGPS), Total station and processing of the survey data through software, creating of Digital Terrain Modelling (DTM), 3D Modelling and Visualization and Visualization and volumetric estimation of dump, stacks, pits, etc in mines.</p> <p>OR</p> <p>(b)(i) Bachelors Degree in Mining Engineering or Civil Engineering from a recognised University or Institution.</p> <p>(ii) one year experience in Mines Survey using Differential Global Positioning System (DGPS), total station and processing of the survey data through software, creating of Digital Terrain Modelling (DTM), 3D Modelling and Visualization and Visualization and volumetric estimation of dump, stacks, pits, etc in mines.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be regarded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority , is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> | Not applicable. | Two years. | Promotion failing which Direct Recruitment |

| (11) | (12) | (13) |
|---|---|--|
| <p>Promotion:</p> <p>Junior Surveyor in level-4 in the pay matrix(Rs. 25500-81100) with five years service in the grade after appointment thereto on regular basis and have successfully completed four weeks of in-service training in the field of Mines Survey using Differential Global Positioning (DGPS), Total station and processing of the survey data through softwares, creation of dump, stacks, pits, etc in mines conducted by Indian Bureau of Mines or any other recognised Training Institute.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> | <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Controller of Mines, Indian Bureau of Mines- Chairman; 2. Senior Administrative Officer , Indian Bureau of Mines –Member; 3. Senior Mining Geologist, Indian Bureau of Mines –Member. <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Controller of Mines, Indian Bureau of Mines-Chairman; 2. Senior Administrative Officer, Indian Bureau of Mines –Member; 3. Senior Mining Geologist, Indian Bureau of Mines –Member. | <p>Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.</p> |

[No.22/10/2018-M.III]
SANJAY LOHIYA, Jt. Secy.